

**Дорожная карта (план мероприятий)  
по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников ГБДОУ  
детского сада № 41 комбинированного вида Кировского района Санкт-Петербурга**

№	Наименование этапа	Содержание деятельности и план мероприятий	Сроки	Ответственный
1.	Подготовка условий для реализации системы наставничества	Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации: – приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации» – приказ о закреплении наставнических пар с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью. – подготовка персонализированных программ наставничества (при наличии в организации наставляемых).	Август 2022	Заведующий Таширева О. В.
	Формирование банка наставляемых	Сбор информации о профессиональных запросах педагогов.  Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	1 декада сентября 2022  Август 2022	Старший воспитатель Малина Т. В.  Старший воспитатель Малина Т. В.
3.	Формирование банка наставников	Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в образовательной организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества.  Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	В течение 2022-2023 учебного года Сентябрь 2022	Старший воспитатель Малина Т. В.  Старший воспитатель Малина Т. В.
			Сентябрь 2022	Старший воспитатель Малина Т. В.

4.	Отбор и обучение	<p>Анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной персонализированной программы наставничества педагога.</p> <p>Консультация наставников для работы с наставляемыми: подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности.</p>	<p>Сентябрь 2022</p> <p>Осень 2022</p>	<p>Старший воспитатель Малина Т. В</p> <p>Старший воспитатель Малина Т. В</p>
5.	Организация и осуществление работы наставнических пар	<p>Формирование наставнических пар.</p> <p>Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары.</p> <p>Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару, продолжение поиска наставника.</p>	<p>Сентябрь 2022 и далее по мере необходимости</p> <p>Сентябрь 2022 и далее по мере необходимости</p> <p>В течение 2022-2023 уч. года</p>	<p>Старший воспитатель Малина Т. В</p> <p>Назначенные наставники и наставляемые.</p> <p>Педагог-психолог Суремкина М. М. Старший воспитатель Малина Т. В.</p>
	Завершение персонализированных программ наставничества	<p>Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества.</p> <p>Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества или участие в районном мероприятии; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.</p>	<p>В течение 2022-2023 уч. года</p> <p>Весна 2023 года</p>	<p>Старший воспитатель Малина Т.</p>

